

Koninklijke JongNLingenieurs

Jaarplan 2023 – 2026



Inhoud

Beste lezer,

Voor je ligt het driejarenplan van Koninklijke JongNLingenieurs van 2023. Het doel van dit document is om je mee te nemen in wat JongNLingenieurs in de komende drie jaar, en specifiek 2023, voor de ingenieursbranche en de jonge ingenieur wil betekenen.

Het driejarenplan bevat de volgende onderdelen:

- Bestuur JongNLingenieurs
- Missie
- Manifest
- Kernboodschap 2023-2026
- Doelen 2023
- Strategie
- Planning 2023

Jouw stem telt!

Heb je vragen over JongNLingenieurs of wil je met ons van gedachten wisselen over leuke ideeën, samenwerkingen of activiteiten? Neem gerust contact met ons op. Jouw stem telt!

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van JongNLingenieurs

jongnlingenieurs@nlingenieurs.nl



Bestuur JongNLingenieurs 2023



Sam de Roover
HydroLogic



Martine Stam
Sweco



Guus Cals
HermanDeGroot



Tim Douma
Arcadis



Nika Daling
Antea Group



Sebastiaan Tiemessen
BdB groep



D'tasha Demmerer
Witteveen+Bos

Missie

JongNLingenieurs is onderdeel van Koninklijke NLingenieurs en representeert de Young Professionals (20 tot 35 jaar) van de lidbureaus en vertegenwoordigt hen binnen Koninklijke NLingenieurs.

Wat is onze missie?

JongNLingenieurs biedt een interessant en inspirerend netwerk aan voor Young Professionals binnen de sector, waarin interactie tussen ingenieursbureaus, leren van elkaar, uitdagingen delen en elkaar inspireren centraal staat.

Met dit netwerk draagt JongNLingenieurs de kracht uit van Young Professionals door te laten zien dat zij op een verfrissende manier kunnen kijken naar de opgaven van de toekomst. Zo werken we samen aan een duurzame wereld.

JongNLingenieurs zet zich daarbij in voor de profilering van jonge, talentvolle ingenieurs binnen de branche, als toekomstige trekkers van verandering. Om dit vorm te geven hebben we in 2022 ons Manifest gepresenteerd. Het Manifest vormt de rode draad in alles wat wij organiseren en ondernemen. Ons Manifest staat op de volgende pagina samengevat.



Manifest

In november 2022 hebben we ons Manifest gepresenteerd. In het Manifest beschrijven we de rol die wij voorzien voor de jonge ingenieurs om de huidige crises te lijf te gaan. Want vanuit onze rol als ingenieur hebben we direct invloed op de duurzaamheid van de projecten die we uitvoeren. In ons Manifest roepen we onze opdrachtgevers en eigen organisaties op om gezamenlijk een betere wereld centraal te stellen in elke opdracht of project.

Hierbij zien we de volgende noodzakelijke focuspunten:

- Integer leiderschap inzetten om bewustwording te creëren in de maatschappij
- Functionele kaders creëren voor de lange termijn
- Duurzaamheid van oplossingen meetbaar maken
- Meer ruimte creëren voor toekomstbestendigheid
- Partnerschap met klanten om sneller kennis te ontwikkelen
- Diversiteit waarborgen voor draagvlak

Ons Manifest vormt de rode draad in alle activiteiten die wij ondernemen. Daarnaast dragen wij ons Manifest uit bij alle bijeenkomsten die wij bezoeken. Zo willen we de impact van jonge ingenieurs zo groot mogelijk te maken.

Het hele Manifest lezen? Dat kan op <https://www.nlingenieurs.nl/manifest> of scan de QR-code.



Kernboodschap van JongNLingenieurs voor 2023-2026

De kernboodschap van JongNLingenieurs luidt:

'Jonge ingenieurs aan zet voor een duurzame toekomst!'

Deze kernboodschap is dé essentie van JongNLingenieurs. Het is de rode draad die loopt door al onze activiteiten en het verhaal wat we willen uitdragen.

We willen je als lid hier graag in meenemen. Jonge ingenieurs hebben namelijk de toekomst! Samen hebben we een frisse blik. We zijn krachtig en ambitieus. Daarom willen we ons graag inzetten om samen te bouwen aan een duurzame toekomst!



Doelen van JongNLingenieurs voor 2023

We hebben onszelf doelen gesteld om te zorgen dat we de thema's en de mening van de jonge ingenieur daarover op een goede manier uitdragen.

Dat begint met het **actiever uitdragen van het bestaan en de missie van JongNLingenieurs**. Bij activiteiten maken we duidelijk waar we voor staan, maar daarbuiten kunnen we (potentiële) leden nog beter op de hoogte stellen van onze missie.

Vorig jaar presenteerden we onze visie met een **Manifest over onze thema's**. Dit Manifest is een fundament voor de focus van JongNLingenieurs en vormt de basis voor alle activiteiten die wij organiseren.

We laten de jonge ingenieurs weer met **elkaar verbinden en netwerken** door in te zetten op meer live activiteiten. Digitale activiteiten geven wellicht meer mogelijkheid voor deelname, maar live activiteiten bevorderen de onderlinge discussie en uitwisseling van ideeën.

Hierbij bespreken we onderwerpen als **zingeving** van werk en bewustwording over het (gebrek aan) **diversiteit** op de werkvloer. Discussie hierover lokken we uit door de aanwezigheid van interessante sprekers/ervaringsdeskundigen, maar ook door het delen van ervaringen onderling.



Onze 4 strategieën om deze doelen in 2023 te behalen

De activiteiten die we in 2023 organiseren komen voort uit een strategie die uit de volgende 4 onderdelen bestaat:

- 1. JongNLingenieurs actiever uitdragen** door onze website te actualiseren en het actiever delen van nieuws en activiteiten. We zetten in op het vergroten van engagement binnen ons netwerk, met een hoge betrokkenheid op posts op sociale media. We stellen als doel om dit jaar ten minste 250 aanmeldingen te krijgen voor onze activiteiten. We maken ons werk en de ingenieursbranche inzichtelijker voor derden door ervaringen en uitdagingen te delen in een podcast (i.s.m. Koninklijke NLingenieurs).
- 2. Netwerken en herverbinden** met jong besturen van de lidbureaus, andere jongerenverenigingen en Young Professionals in de brede sector. Er is behoefte aan hernieuwd en intensief contact. We hebben minimaal eens per kwartaal contact met Jong-Besturen van de 5 grootste lidbureaus. We boren nieuwe netwerken aan en trekken gezamenlijk op met verwante initiatieven.
- 3. Bijdragen aan zingeving** in het werk van Young Professionals, door gezamenlijk met hen vorm te geven aan de visie van de jonge ingenieur in onze branche. Dit hebben we vastgelegd in het Manifest, ons fundament voor de komende jaren. Ook behandelen we zingeving op gebied van persoonlijke ontwikkeling en plezier in je werk.
- 4. Werken aan een diverse branche** en ondersteunen van het belang van diversiteit, inclusiviteit en shared impact. Met JongNLingenieurs bieden we een podium aan diversiteit in o.a. de podcast. In onze activiteiten focussen we op werken voor én door een divers team.



Bijeenkomsten

Onze bijeenkomsten staan in het teken van het verbinden en inspireren van jonge ingenieurs. Zo organiseren we jaarlijks de Doe&Durf Challenge, waarbij onze leden oplossingen bedenken voor actuele problemen.

Daarnaast gaan we naar de ingenieurs toe. We sluiten aan bij de regiobijeenkomsten, die verspreid door het land worden georganiseerd. Ook willen we de jonge ingenieurs aan het woord laten: ingenieuze projecten en oplossingen worden uitgelicht en met brainstormsessies geven we samen vorm aan een duurzamere leefomgeving. Inspireren en kennis delen staat centraal bij de colleegetours. En tijdens de jong besturenmiddag vragen we input vanuit de jongerenorganisaties van onze lidbureau's, om zo onze activiteiten en doelstellingen scherp te krijgen.

Belangrijk bij alle bijeenkomsten is verbinding. Niet alleen met onze leden, maar ook tussen verschillende sectoren. Samen met de Bouwcampus organiseren we een duurzame bustour. Ook bij andere activiteiten willen we andere sectoren betrekken. Zo proberen we onze impact op een groenere wereld zo breed mogelijk te maken.

