**Social Return on Investment (SROI): zo kan het ook!**

Social return is het opnemen van een voorwaarde in de aanbesteding om te stimuleren dat bedrijven extra banen, leerwerkplekken en stageplekken creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als ingenieursbranche staan wij volledig achter het doel van Social Return. Wij zien ook dat opdrachtgevers in toenemende mate eisen stellen op het gebied van Social Return.

Aan goede intenties dus geen gebrek bij zowel opdrachtgevers als -nemers. Helaas blijkt de invulling in de praktijk vaak ingewikkeld. Opdrachtgevers vullen ieder de eisen op eigen wijze in. Geregeld gebeurt dat op een wijze die niet goed aansluit bij de aard van het werk van ingenieursbureaus.

Door de wijze waarop eisen aan Social Return gesteld worden, lopen ingenieursbureaus tegen de volgende problemen aan:

* Krapte op de arbeidsmarkt voor ingenieurs: de meeste bureaus hebben moeite om alle vacatures in te vullen omdat de gevraagde specialismen schaars zijn op de arbeidsmarkt. In veel Social Return-eisen is een clausule opgenomen dat personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt specifiek voor het betreffende project moet worden aangetrokken. Door de krapte op de arbeidsmarkt voor ingenieurs is het in feite uitgesloten dat bedrijven de mogelijkheid hebben om personeel specifiek voor een project aan te trekken: goed personeel wordt aangenomen, en daarna op projecten ingezet. Met het aanbieden van vaak vaste arbeidscontracten leveren ingenieursbureaus juist een bijdrage aan een duurzame arbeidsmarkt.
* Ingenieursbureaus leveren specialistisch kenniswerk: veel van het werk binnen een ingenieursbureau wordt uitgevoerd op HBO/WO niveau. De inzet van MBO’ers is in de ingenieursbranche beperkt. Vanuit Social Return wordt het aanbieden van stageplaatsen gestimuleerd, maar dit beperkt zich vaak tot MBO-stagiair(e)s. Hoger opgeleide (HBO/WO) stagiair(e)s kunnen goed ingezet worden binnen ingenieursbureaus, maar worden veelal uitgesloten in Social Return-eisen.
* Lang niet alle ingenieursbureaus hebben veel ondersteunende diensten waar Social Return soms gemakkelijker is in te vullen.

Bovenstaande aspecten maken het voor de ingenieursbranche erg lastig om te kunnen voldoen aan de Social Return-eisen zoals die nu door opdrachtgevers worden gesteld.

**Wat zouden we graag willen?**

*1. Opdrachtgevers: Houd rekening met de aard van ons werk en hanteer een brede blik.*

Opdrachtgevers zouden zich moeten richten op een bredere invulling van SROI. Onze aanbevelingen:

-Stel geen eisen per project maar kijk breder naar de terugkomende inspanningen van het bedrijf in de breedte

-Neem HBO en WO-stagiair(es) op in Social Return. Heb daarbij ook aandacht voor begeleidingsuren

-Neem meer MVO-activiteiten op (denk bijvoorbeeld aan NL doet)

-Tel van het organiseren van een Girlsday mee

-Tel het lesgeven op scholen mee (primair, voortgezet, middelbaar en hoger onderwijs)

-Tel het begeleiden van statushouders mee (inclusief het participeren in bijvoorbeeld taalprojecten- en trainingen)

-Tel de inhuur van bedrijven met een Social Return-component mee

*2. Rijk: ontwikkel eenduidige richtlijnen*

Als branche constateren wij dat opdrachtgevers allen op eigen en heel verschillende wijze invulling geven aan Social Return. Sommigen doen dat heel goed, anderen houden vast aan eisen die niet altijd reëel zijn. Meer uniformering zou wenselijk zijn en naar onze mening opdrachtgevers en opdrachtnemers ten goede komen. Als branche zijn wij bereid mee te denken over passende kaders.