

1. Inleiding

De community P&O is ontstaan vanuit de gedeelde behoefte van HR- en P&O-professionals om kennis, ervaringen en netwerken te bundelen binnen het domein Personeel en Organisatie. Het doel van deze community is het delen van kennis over actuele thema's binnen het vakgebied Personeel en organisatie/ Human Resource Management.

De community komt vier keer per jaar samen om ervaringen uit te wisselen en met elkaar in gesprek te gaan over vraagstukken uit de dagelijkse praktijk. De onderwerpen worden aangedragen door de aanwezigen. De overleggen creëren de mogelijkheid voor samenwerking rondom actuele HR-vraagstukken en biedt een platform waar professionals van verschillende lidbureaus met elkaar kunnen sparren.

2. Context, uitdagingen en kansen

Personeel en organisatie is een werkgebied waar momenteel veel veranderingen plaatsvinden. Ontwikkelingen zoals de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, veranderende wet- en regelgeving, de toenemende aandacht voor duurzame inzetbaarheid en de groeiende focus op diversiteit en inclusie vragen om nieuwe inzichten en aanpakken.

HR- en P&O-professionals staan dagelijks voor complexe vraagstukken, zoals het aantrekken en behouden van talent, het beheersen van werkdruk en verzuim en het creëren van een sociaal veilige werkomgeving. Tegelijkertijd moeten organisaties wendbaar blijven en inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

Hoewel er binnen organisaties veel kennis en ervaring aanwezig is, is deze niet altijd direct toegankelijk voor uitwisseling. Dit speelt bijvoorbeeld bij mkb-bedrijven, waar soms één P&O-professional verantwoordelijk is voor het gehele HR-beleid. Juist voor deze professionals is het waardevol om in contact te staan met vakgenoten, om te sparren, ervaringen te delen en te kunnen schakelen over actuele vraagstukken.

Tegelijkertijd is deze uitwisseling ook waardevol voor professionals uit grotere organisaties, die geïnteresseerd zijn in hoe andere bureaus hun HR-beleid vormgeven en omgaan met vergelijkbare uitdagingen. De community vervult hiermee een verbindende rol als platform waar professionals elkaar kunnen vinden en hun kennis kunnen delen.

3. Doelstellingen

De community P&O heeft als doel om en P&O-professionals samen te brengen en een omgeving te creëren waarin kennisdeling en uitwisseling centraal staan. De community biedt ruimte voor gesprek, reflectie en het gezamenlijk verkennen van vraagstukken uit de praktijk.

Kennisdeling – We brengen P&O-professionals samen om inzichten, ervaringen en best practices uit te wisselen. Dit doen we door middel van bijeenkomsten, waarin professionals actuele vraagstukken kunnen bespreken om zo van elkaar te leren.

Sparren en reflectie – De community is een platform voor professionals om vraagstukken in te brengen en met elkaar kunnen sparren over mogelijke aanpak. Door verschillende perspectieven te delen, ontstaan nieuwe inzichten en praktische handvatten voor de dagelijkse praktijk.

4. Belangrijke thema's

De thema's worden bepaald door de aanwezige professionals. Tijdens eerder bijeenkomsten ging het onder andere over pensioenen, ziekteverzuim, doorbetaling tijdens ziekte, mobiliteitsplan, secundaire vergoedingen, instroom & uitstroom, inzet zzp-ers en opleidingsprogramma's.

Zo werden er vragen besproken als:

- Hoe maak en houd je jouw organisatie aantrekkelijk voor medewerkers?
- Wat te doen als een medewerker langdurig uitvalt?
- Wat is de relatie van een eventuele salarisverhoging met de beoordeling van de medewerker?

5. Contactgegevens

Heb je vragen over deze community of wil je deelnemen aan een van de bijeenkomsten. Neem dan gerust contact met ons op.

Aanspreekpunt: Aniek Breet (NLingenieurs)

Aniek.breet@nlingenieurs.nl

Meer informatie: [Personeel en organisatie](#)