

Kennissessie MVO NLingenieurs

8 maart 2022

Jaap Dijkgraaf (Algemeen directeur)

Christa Recourt (Beleidsadviseur)

Birgit Steerneman (Bedrijfsjurist)



DW**a**
maatschappelijk
verantwoord
ondernemen

Inhoud

- Waarom de MVO prestatieladder?
- Mentimeter >> menti.com gebruik code: **2246 8123**
- Proces richting certificering
- De invulling en het vervolg



Dwa

maatschappelijk
verantwoord
ondernemen

De MVO-prestatieladder

DWA doet duurzaam!

Dat doen we al jaren! Toch?
Waarom dan een 'papiertje'?

Waardoor?

Waarom?

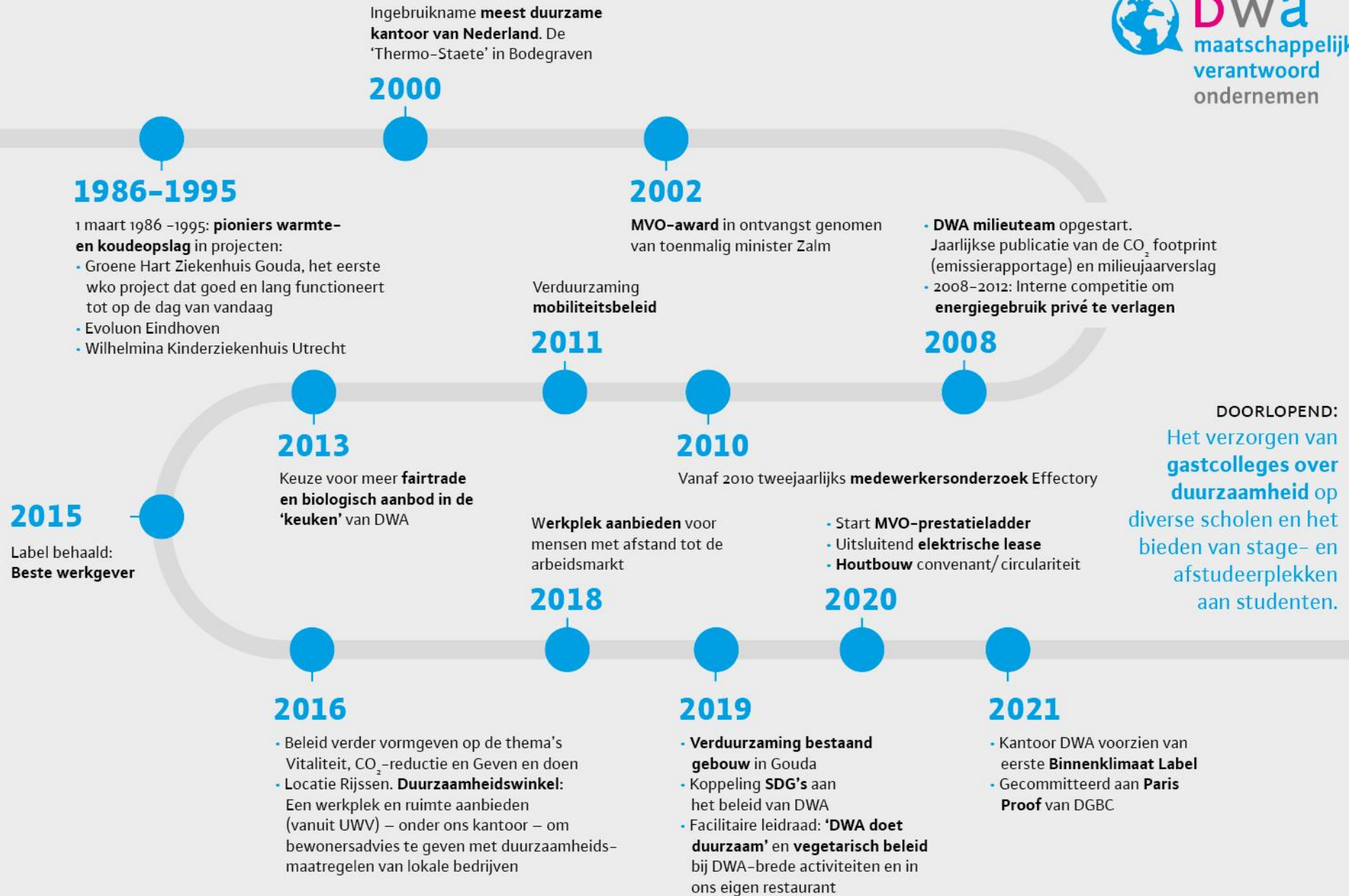
De MVO-prestatieladder

Waardoor?

- Aanbestedingen: ISO14001 *of gelijkwaardig*
- Eis van opdrachtgevers
- Herkenbaarheid MVO

Waarom?

- Duurzaamheid in onze historie
- Uitdragen van ons doel
- Anderen inspireren
- Cultuur



PROJECT

Floating Office

- Circulair
- Energieneutraal
- Klimaatbestendig
- Remontabel
- Houtbouw





PROJECT

Energierijk Den Haag

- Unieke samenwerking
- Klimaatneutraal
- Gebiedsgerichte aanpak

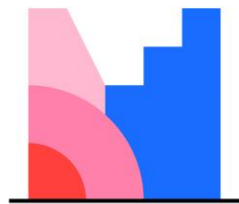
PROJECT

Gouda

- Ingrijpend gerenoveerd
- Eerste Binnenklimaat Label
- 100% elektrisch
- Smart Sensor-netwerk



menti.com gebruik code: 2246 8123



Mentimeter

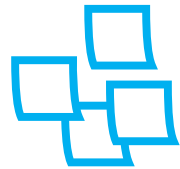
Het traject naar certificering



- Directiebesluit
- Welke vorm van certificering (norm)?
- Welk niveau?
- Welke certificerende instantie?



Samenstellen implementatieteam



Brainstorm: wat doen we al en wie zijn onze stakeholders?



Welke thema's passen daarbij? Waar hebben we invloed?



Opstellen (beleids) documenten / doelstellingen



Aan de slag!



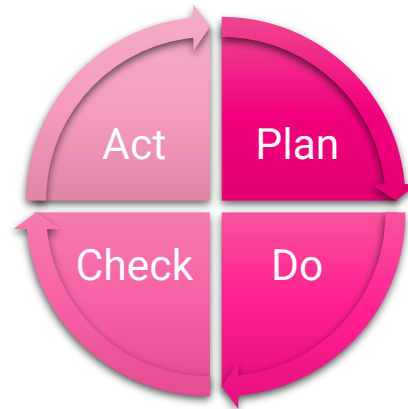
Het traject naar certificeren

Ging alles dan perfect? Aandachtspunten en valkuilen

- Maak een afweging tussen de diverse alternatieven
- Bedenk: welke invulling van MVO-P past bij *onze* organisatie?
- Stakeholdermanagement: communicatie met, en betrokkenheid van stakeholders (intern / extern)
- Aandacht *krijgen* van alle medewerkers: we doen het met elkaar
- Het systeem moet ‘werkend’ zijn tijdens certificering

Invulling MVO-P bij DWa

Het managementsysteem in actie!



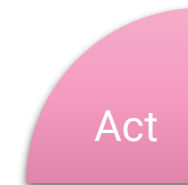
Beleidsdocumenten
MVO jaarplanning
Met input van stakeholders



Uitvoering acties door
teams



Periodiek overleg met
procesteam



Management review ->
actieplan

Invulling MVO-P bij DWA

I Behoorlijk
bestuur

Practice what you preach:

Passen wij MVO ook intern toe?

II Goed
werkgever-
schap

Alle subthema's

Kern van onze organisatie

IV Eerlijk
zaken doen

Transparantie en onafhankelijkheid

Intern en extern

V Consumenten-
aangelegen-
heden

Verantwoordelijkheid voor het effect van ons advies op de omgeving

Milieu en eindgebruiker

VI
Circulariteit
en klimaat-
verandering

Kern van onze advisering

Paris Proof

Invulling MVO-P bij DWA

Communicatie

Stakeholdermanagement

Intern en extern

Facilitair /
Inkoop

Onderdeel van kernthema IV – invloed beperkt

Intern en leveranciers / onderaannemers

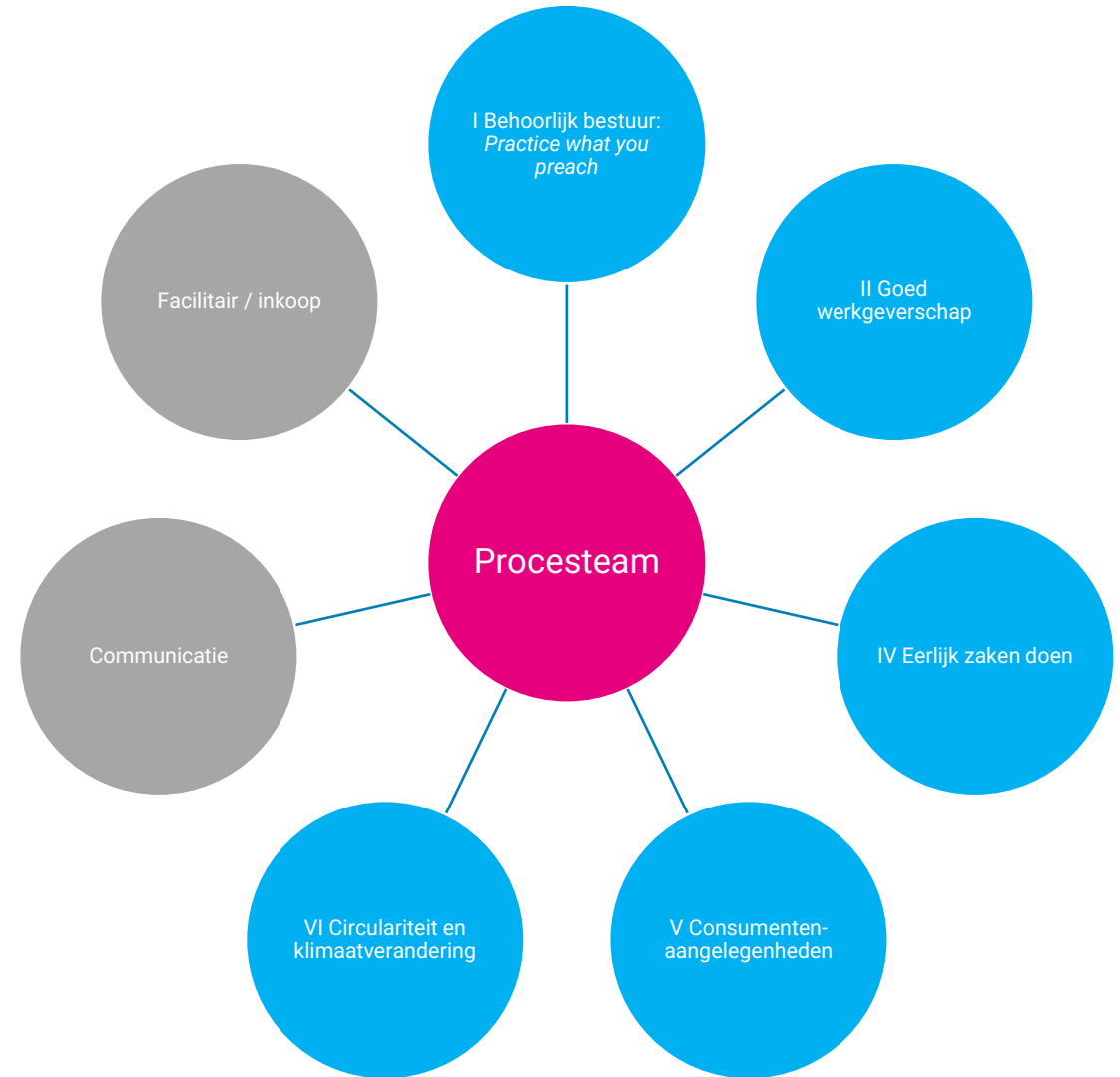
Procesteam

Managementsysteem

Korte lijnen met directie

Invulling MVO-P bij DWa

- Proces-team
- Uitvoeringsteams
 - *Team per MVO-kernthema*
 - *Team Facilitair / Inkoop (verduurzamen bedrijfsvoering)*
 - *Team Communicatie*



Invulling MVO-P bij DWA

Communicatie met stakeholders



Medewerkers

Opdrachtgevers

Branche-organisaties

Financiers

Aandeelhouders

Omwonenden (medehuurdere)

Externen via website www.dwa.nl/mvo

Invulling MVO-P bij DWA

- 2022: focus op groeien in MVO-P
 - Uitvoeringsteams
 - Behalen doelstellingen
 - Aandacht *houden* van alle medewerkers
- En verder...
 - Stakeholdermanagement (branche / onderaannemers)
 - Niveau 4



Vragen?

Birgit Steerneman

birgit.steerneman@dwa.nl

Christa Recourt

christa.recourt@dwa.nl